



Uusien ja haastavien ryhmien kohtaaminen

Ryhmätyöskentely

Arja Pakkala 23.9.2019



Tulevaisuuden uudet toimintamallit uusien ryhmien kohtaamiseen

- Työskentelytapana **Learning Café**
 - 4 ryhmää (sininen, punainen, keltainen, vihreä)
 - Ryhmät muodostuvat aamulla valittujen värilappujen mukaan, ryhmätyön aluksi käydään lyhyt esittelykeskustelu lapussa olevien asioiden mukaan, jotka liittyvät päivän aiheeseen. Sitten keskustellaan ja kootaan fläpille asioita omasta teemasta.
 - Jokainen ryhmä valitsee keskuudestaan emännän/isännän, joka on koko ajan ryhmän oman työn ääressä, muut jäsenet kiertävät toisten ryhmien tuotosten ääressä Arjan antaman rytmityksen mukaan ja täydentävät niitä
 - Emännän/isännän tehtävät: kokoaa ryhmän kirjaamat asiat aina uudelle ryhmälle, loppurefleksioinnissa esittää koosteen omasta teemastaan muille

Ryhmät ja teemat

➤ R1 Uudet haastavat ryhmät

- Mitä nämä ryhmät voisivat olla, mistä näitä voisi löytää, mitä erityispiirteitä ja -tarpeita näillä voisi olla ja mitä heille kannattaisi tarjota?

➤ R2 Foorumit, tiedotustilaisuudet ja etsivä toiminta

- Millaisille foorumeille kannattaisi hakeutua, millaisia uudenlaisia tiedotustilaisuuksia kannattaisi järjestää ja mitä voisi meillä olla etsivä toiminta?

➤ R3 Verkostot

- Mitä tahoja ja toimijoita jo kuuluu verkostoomme? Mitä uusia tahoja ja toimijoita voisimme lähestyä ja etsiä yhteistyöverkostoomme?

➤ R4 Uudet, luovat toimintatavat

- Ideoikaa uusia, ennen kokemattomia tai hyvin vähän käyttämiänne toimintatapoja uusien, haastavien ryhmien tavoittamiseen ja mukaan saamiseen.